

Verhaltenskodex der Karlowsky Fashion GmbH

(Version 2.1, März 2024)

VOM LIEFERANTEN/PRODUKTIONSPARTNER ZU UNTERZEICHNEN

Die Karlowsky Fashion GmbH beschreibt in dieser Erklärung ihre grundlegenden Werte und Prinzipien im Bereich der unternehmerischen Sorgfaltspflichten. Dieser Verhaltenskodex enthält die Erwartungen der Karlowsky Fashion GmbH an die unterzeichnende Partei.

Folgende 13 Punkte, basierend auf den OECD-Sektorrisiken im Textilsektor, sind zentrale Prinzipien der Zusammenarbeit mit der Karlowsky Fashion GmbH:

1. keine Zwangsarbeit
2. keine Kinderarbeit
3. keine Gewalt, Belästigung oder Missbrauch
4. Bereitstellung sicherer und gesundheitsverträglicher Arbeitsbedingungen
5. Einhaltung der gesetzlich festgelegten Mindestentlohnung bzw. Zahlung von existenzsichernden Löhnen
6. Einhaltung der gesetzlich geregelten Arbeitszeiten und Überstundenregelungen
7. Vereinigungsfreiheit und Recht auf Kollektivverhandlungen
8. keine Diskriminierung
9. verantwortungsvolles Chemikalienmanagement (gemäß REACH-Verordnung und Oeko-Tex 'Standard 100'-Vorgaben)
10. verantwortungsvoller Wasserverbrauch und Wasserverschmutzung mit dem Ziel der Reduktion
11. verantwortungsvolles Abfallmanagement mit dem Ziel der Reduktion
12. Management von Treibhausgasemissionen mit dem Ziel der Reduktion
13. keine Korruption

Im Rahmen unserer unternehmerischen Tätigkeiten handeln wir in Übereinstimmung mit diesen 13 Prinzipien. Wir arbeiten kontinuierlich daran uns zu verbessern und etwaige Lücken bei der Umsetzung dieser 13 Prinzipien zu schließen. Wir achten darauf, dass unsere eigenen Zulieferer über die 13 Prinzipien informiert werden und in Übereinstimmung mit diesen handeln.

Wir halten uns an die geltenden internationalen, nationalen und lokalen Gesetze, speziell Arbeits-, Sozial- und Umweltgesetze.

Falls wir Subunternehmen für die Produktion von Artikeln von Karlowsky Fashion einsetzen möchten, müssen diese vorab von Karlowsky Fashion geprüft werden. Subunternehmen werden nach denselben Kriterien geprüft wie wir. Eine Produktion bei einem Subunternehmen kann nicht stattfinden, solange uns keine schriftliche Bestätigung von Karlowsky Fashion vorliegt. Falls wir das Subunternehmen wechseln möchten, informieren wir Karlowsky Fashion selbständig und warten bis die Prüfung des Subunternehmens abgeschlossen ist und von Karlowsky Fashion schriftlich bestätigt ist.

Karlowsky Fashion GmbH Compliance Kontakt: sustainability@karlowsky.de

Wir stimmen zu, dass die Karlowsky Fashion GmbH oder autorisierte Dritte in unserem Betrieb sowie bei genehmigten Subunternehmen jederzeit die Möglichkeit haben, unangekündigte externe Audits durchzuführen. Im Falle von nicht bestandenen Erst-Audits oder nicht erfolgten jährlichen Audits bestätigen wir, dass wir die Kosten für notwendige Nachfolgeaudits tragen.

Unsere Mitarbeiter haben die Möglichkeit Beschwerden anonym einzureichen. Wir stellen einen Beschwerdemechanismus zur Verfügung, der für all unsere Mitarbeiter gut zugänglich ist. Wenn das noch nicht der Fall sein sollte, arbeiten wir daran einen Beschwerdemechanismus einzuführen. Innerhalb von 6 Monaten nach Datum der Unterschrift stellen wir unseren Mitarbeitern einen Beschwerdemechanismus zur Verfügung, der die Anforderungen in diesem Absatz erfüllt.

Formale Verpflichtung zur Einhaltung des Karlowsky Fashion GmbH Verhaltenskodex

Wir bestätigen hiermit, dass wir den Verhaltenskodex gelesen haben und in Übereinstimmung mit diesem handeln werden.

Name und Adresse der Firma

Firmenstempel

Vor- und Zuname des Unterzeichners (in Druckbuchstaben)

Datum, Unterschrift

Dieses Dokument ist von der Geschäftsführung des jeweiligen Unternehmens zu unterzeichnen und zurückzusenden. Erlangt die Karlowsky Fashion GmbH Kenntnis von Verstößen gegen den Verhaltenskodex kann dies die Beendigung der Geschäftsbeziehung zur Folge haben. Aus dieser Erklärung können keinerlei Ansprüche von Dritten geltend gemacht werden.

Karlowsky Fashion GmbH Compliance Kontakt: sustainability@karlowsky.de